

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

肥後木材は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、木材の循環利用を通して、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



©2010 熊本県くまモン

令和3年8月に熊本県 SDGs 登録事業者（第1期）として登録されました

<SDGs に関する重点的な取組み及び指標>

三側面	SDGs に関する重点的な取組み
環境	再造林面積を拡大
社会	山林の役割を伝える山林ツアーの実施
経済	年齢や性別を問わない雇用の創出

【SDGs 達成に向けた取組み】

<p>15 陸の豊かさも守ろう</p>	<ul style="list-style-type: none">・森林の持続可能な経営を実施するために原木市場・製品市場を通して山林価値を向上させて、プレカット事業を通して住宅に限らず建築全般の木材利用を促進し、再植林を増加させるために、くまもとの森林を守り育てる林業経営体として、厳しい労働環境や人手不足で伸び悩む再造林事業にも取り組みます。・社有林の適切な管理を行い、木々が健やかに成長し、植物や鳥や虫が生き活きと共生する豊かな森づくりに貢献します。
<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<ul style="list-style-type: none">・2050年までに温室効果ガスの排出を全体としてゼロにするカーボンニュートラル、脱炭素社会の実現を目指すために、炭素吸収量の少ない樹齢60年以上の立木伐採を原木市場として促進し、製品市場とプレカット事業を通して木材利用を拡大し、再造林事業に注力することで炭素吸収量の多い若い木を増やします。・太陽光発電事業を通して再生可能エネルギーの利用拡大に貢献します。
<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<ul style="list-style-type: none">・安心して永く住み続けられる住まいづくりのために、高品質の木材へ精度の高い加工を施すことで安定した構造の木造躯体を提供します。・災害時に事業継続するためのBCP対策を整えて、応急仮設住宅へ迅速な資材提供が出来るように常時製品を在庫し、被災者の一時的な避難所として社屋を利用できるように必要な飲食料を備蓄しておきます。・廃棄物や有害物質等の適切な管理及び処理に取り組み、大気汚染の軽減に努めます。

<p>12 つくる責任 つかう責任</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・立木成長量が木材使用量を大きく上回る状況で、九州の豊富な森林資源の活用を促進するための取組みとして、鉄骨造やRC造が多く採用される非住宅分野の木造・木質化へ積極的に取り組みます。 ・クリーンウッド法第Ⅱ種木材関連事業者として、取扱う原木や製品の合法性を確認することで違法伐採防止に貢献します。 ・業務上使用する備品等は可能な限り輸送距離が短く、環境に配慮した品物を積極的に採用します。
<p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・所有するフォークリフトを可能な限り軽油型から電動型へ変更し、排気ガスの軽減に努めます。 ・木質バイオマス発電用原木の供給、太陽光発電事業を通して、再生可能エネルギーの普及に貢献します。 ・省エネルギー住宅を普及させるために、省エネ基準適合サポートを行います。
<p>8 働きがいも 経済成長も</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生充実、健康経営への取り組み、安全衛生の向上、柔軟な働き方、社員の声を取り入れて誰もが働きやすい職場環境を整えます。 ・個人評価よりも各部課ごとのチーム評価を大切に、協力して仕事を成し遂げる達成感が働きがいにつながり、向上心を持って仕事に取り組むようになる会社を目指します。 ・原木市場、製品市場、プレカット加工を三本柱の幹として、関連する事業の枝を少しずつ広げていくことで社会に貢献します。
<p>3 すべての人に 健康と福祉を</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・ストレスチェックの実施、禁煙の推進、過重労働防止、自己目標を掲げて体質改善に取り組む higomoku 健康宣言 3ヶ月チャレンジ、運動の習慣化推進やリラックス出来る機会を作る higomoku チャレンジクラブなど様々な健康経営への取り組みを通して社員の健康維持、体質改善をサポートします。 ・月に2回開催する市日には「ひごもく食堂」で野菜を多く取り入れた健康的な食事をお客様と社員へ提供します。 ・山林ツアーを通して、熊本県民の健康づくりを応援します。
<p>5 ジェンダー平等を 実現しよう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・性別、年齢、障害、宗教、出身地などあらゆる形態の差別を行いません。 ・社内規定を遵守し、あらゆるハラスメントを許しません。 ・福利厚生を充実させ、すべての社員が働きやすい環境を整えます。
<p>17 パートナーシップで 目標を達成しよう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・出荷者、買い方、運送会社、金融機関、行政、業界団体、社員、同業者、関連会社など当社とつながりのあるすべての方と協力し、木材の循環利用を通して、持続可能な社会の実現に貢献します。